

# PORTAL DE TRANSPARENCIA

**Informe anual sobre el grado de aplicación de la Ley 12/2014, transparencia y acceso a la información pública del año 2022.**





<b>DOCUMENTO:</b>	<b>INFORME ANUAL SOBRE EL GRADO DE APLICACIÓN DE LA LEY 12/2014 DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.</b>		
<b>REVISIÓN:</b>	01	<b>FECHA:</b>	26/10/2023
<b>PROPIEDAD</b>	GORONA DEL VIENTO EL HIERRO S.A.		

LISTADO DE CAMBIOS		
REV.	FECHA	OBSERVACIONES
01	30/06/2021	Versión inicial





## INDICE

1. INTRODUCCIÓN .....	4
2. SITUACIÓN .....	4





## 1. INTRODUCCIÓN

Este informe se emite en cumplimiento del artículo 12 de la Ley 12/2014, de 26 de diciembre, de transparencia y de acceso a la información pública, que establece que los órganos a los que estén adscritas las unidades responsables de la información de la entidad deberán emitir anualmente un informe sobre el grado de aplicación de la ley.

El ámbito temporal del informe es el año 2022, mientras que desde el punto de vista organizativo afecta a la Sociedad Gorona del Viento El Hierro, S.A. (en adelante GORONA).

## 2. SITUACIÓN

Desde el año 2019 se han ido realizando una gran variedad de actualizaciones para adecuar el Portal de Transparencia a todos los requerimientos de información de la Ley Canaria 12/2014, de 26 de diciembre, de Transparencia y de Acceso a la Información Pública, conforme a lo dispuesto en su capítulo II "Información de la organización y actividad", sección segunda, artículos 17 a 33, en donde se detalla a la "información sujeta a publicación". A continuación, se relaciona la información organizada, y estructurada, que se ha ido actualizando, sujeta a publicidad activa de GORONA:

### 1. Información Institucional, histórica, geográfica, social, económica y cultural.

Se ha actualizado la información contenida referida a esta materia, añadiendo los órdenes del día y actas de los Consejos y Juntas celebrados en el año 2022.

### 2. Información en materia organizativa.

Con respecto al apartado normativa aplicable se ha incluido normativa de aplicación para GORONA.

Se mejora la reutilización de la información contenida en el apartado funciones que realiza la entidad.

Respecto al apartado órganos de gobierno, de dirección o de administración de la entidad, indicando en cada caso su sede y ubicación, composición, funciones y persona titular, a fecha de emisión del presente informe no han sido nombrados los nuevos órganos de gobierno.





### 3. Información relativa al personal de libre nombramiento.

A fecha de emisión del presente informe no han sido nombrados los nuevos cargos dentro del Consejo de Administración por lo que la información que se dispone corresponde a la legislatura 2019 – 2023.

### 4. Información en materia de empleo en el sector público.

Se ha actualizado la información relativa a la relación de puestos de trabajo, relación nominal de personas que prestan servicios y puestos ocupados y vacantes.

En cuanto a la información relativa a la representación sindical existente y las autorizaciones de compatibilidad del personal, ésta no ha sufrido cambios.

### 5. Información en materia de retribuciones.

Se ha actualizado la información de las retribuciones del Consejero Delegado, la del personal de la empresa y las cuantías de las asistencias por concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados.

Se indica que no han realizado compensaciones económicas con ocasión del cese en la legislatura 2019-2023.

### 6. Información de Servicios y Procedimientos.

En relación con este apartado la información no ha sufrido cambios.

### 7. Información económico-financiera.

Se ha actualizado la información contenida en este apartado, añadiendo el Informe de Auditoría y Cuentas Anuales de 2022 e información relativa a ingresos y gastos de dicho ejercicio.

### 8. Información de los Contratos.

La información contenida en los apartados información general de las entidades y órganos de contratación y mesas de contratación no ha sufrido cambios.





Se ha actualizado, en base a la contratación realizada en el año 2022, la información contenida en los apartados contratos programados, contratos adjudicados, licitaciones anuladas, licitaciones en curso, contratos formalizados, estadística de los contratos e información trimestral de contratos menores.

## 9. Información de los convenios y encomiendas.

Se ha actualizado este apartado añadiendo la información relativa al año 2022.

## 10. Información de Ayudas y Subvenciones.

Se actualiza este apartado añadiendo la información relativa al año 2022.

## 11. Información de la Estadística.

Toda la información relativa a estadística y datos se encuentra en la web de GORONA, en el siguiente enlace: <https://www.goronadelviento.es/informacion-estadistica-y-datos/>.

## 12. Información sobre derecho de acceso a información pública.

Se ha mejorado este apartado y se ha añadido información relativa a la estadística de acceso y se indica que no se ha dictado resoluciones denegatorias previa disociación de los datos de carácter personal.

Es importante reseñar que desde el 2019 se publica y actualiza no sólo el portal de transparencia sino la totalidad de la página web de GORONA, pretendiendo cumplir con requisitos de sencillez, estructurar la información de la actividad y comunicar al ciudadano de una manera más accesible la actividad y razón de ser de la entidad.

La información de GORONA se ha publicado en formato PDF editable o HTML navegable, y también se encuentran disponibles en formatos estructurados y legibles por una máquina como .XLSX, .DOCX, etc. La conversión a formato ODS, ODT y CSV se ha realizado en la gran mayoría de los archivos, a excepción de algunos que proceden de formatos no abiertos o reutilizables (informes de auditoría).

Durante el ejercicio 2022, no se han recibido solicitudes de Derecho de acceso a la información pública.





En conclusión, en materia de Transparencia GORONA continúa esforzándose por mantener su nivel o grado de aplicación de los requisitos exigidos para la transparencia en la Ley 12/2014, de 26 de diciembre, tras el salto cualitativo que ha dado en los tres últimos años evaluados, tanto en la forma en que organiza la información pública, así como en el volumen de información a la que se da acceso.

Por otro lado, GORONA impulsa una cultura ética en todas las actividades. Fruto de ello, en 2019 implantó el Programa de Responsabilidad Penal de la Persona Jurídica, cuya finalidad es prevenir, identificar y sancionar conductas que puedan derivar en responsabilidad empresarial o de los empleados.

En cuanto a los retos, para el ejercicio 2023, GORONA seguirá las indicaciones de la Dirección General de Transparencia y Participación Ciudadana, como órgano competente en materia de transparencia, para la publicación de sus obligaciones en el Portal de Transparencia y, tiene como propósito para la mejora de la información existente llevar a cabo las siguientes acciones:

- Subsanación de los problemas de accesibilidad detectados y facilitados a los usuarios a través de la Declaración de Accesibilidad disponible en la web, especialmente las incidencias de nivel de adecuación AA que aún persisten (Excepciones).
- En línea con el punto anterior y con los requerimientos en materia de transparencia, hacer la web 100% reutilizable, adaptando los formatos actualmente existentes a formatos abiertos.
- Mejorar el diseño del Portal de Transparencia y programar actividades formativas y de divulgación dirigidas al personal de GORONA.

**La Secretaria General Técnica de la Sociedad**  
**Gorona del Viento El Hierro, S.A.**  
*(Firmado electrónicamente)*  
**Fdo. Rosa M<sup>a</sup> Ávila García**

