



Gorona del Viento S.A. es una sociedad participada por el Excmo. Cabildo Insular de El Hierro en un 65,82%, la sociedad Unión Eléctrica de Canarias Generación, S.A. en un 23,21%, el Instituto Tecnológico de Canarias, S.A. en un 7,74% y el Gobierno de Canarias en un 3,23 % y, es propietaria de la central hidroeléctrica del mismo nombre.

Nuestra actividad consiste en la **producción y venta de energía eléctrica** obtenida a partir de fuentes renovables. Esta actividad es el alcance del Sistema de Gestión

MISIÓN

La misión de la empresa es la producción y venta de energía eléctrica obtenida a partir de fuentes renovables, en la isla de El Hierro.

Asimismo, la construcción, y actualmente, la explotación de la central hidroeléctrica constituye una acción demostrativa, innovadora y ejemplarizante, que potencialmente podría ser exportada a otros territorios, constituyendo por lo tanto un laboratorio de pruebas en nuevos escenarios.

VISIÓN

La gestión de la empresa está orientada a los siguientes enfoques:

- Ahorro en el consumo de combustibles fósiles en El Hierro en la medida que lo permita la disponibilidad de las fuentes renovables, con la visión de cubrir entre el 100% de la demanda.
- Diminución de las emisiones de CO₂ y, por lo tanto, de la huella de carbono correspondiente a la generación eléctrica y al sector del transporte en la isla.
- Apoyo a las estrategias de gestión energética a nivel insular, mediante acciones que influyan en la gestión de la demanda de energía por parte de la población.
- Creación de sinergias para el desarrollo económico de la isla colaborando en la divulgación de la tecnología de la central hidroeléctrica.

VALORES

Los valores que prevalecen en la toma de decisiones de Gorona del Viento son:

- Compromiso ambiental del proyecto, de su desarrollo y mejora.
- Transparencia en la gestión económica, así como, libre competencia en la contratación.
- Principios de Responsabilidad social corporativa, que se materializan en la aportación de un porcentaje de los beneficios a proyectos sociales en la isla.
- Respeto estricto a la legislación mediante la implantación de sistemas de prevención de delitos y de prácticas corruptas.



	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Fecha: Febrero 2021
	Política Corporativa	

- Compromiso con la calidad, la gestión ambiental y la seguridad y salud de los trabajadores, mediante la implantación y certificación de un sistema integrado de gestión que garantice la mejora continua.

Por medio de la aprobación de esta Política, la Presidencia de Gorona del Viento S.A. adquiere los siguientes compromisos:

- Establecimiento de un programa anual de gestión, desglosado en objetivos concretos, que contribuyan a la mejora continua de la gestión integrada de la empresa, a la mejora de nuestro desempeño ambiental y de seguridad y salud en el trabajo.
- Cumplimiento estricto de los requisitos del cliente, de la legislación y reglamentos aplicables, así como aquellos requisitos que nos sean de aplicación, en todos los ámbitos de gestión. **Particularmente, se cumplirán de forma voluntaria los requisitos propios del Reglamento EMAS (Participación voluntaria en un sistema comunitario de gestión y auditoría medioambientales) y los contenidos en las Normas ISO 9001, 14001 y 45001 en sus versiones vigentes en cada momento.**
- **Conseguir el entendimiento, participación y compromiso de todos los miembros de Gorona del Viento S.A. para desarrollar una adecuada Gestión de la Calidad, del Medio Ambiente y de la Seguridad y Salud en el Trabajo, fomentando la comunicación interna y externa. Se asegura la consulta y participación de los trabajadores y de los representantes de los trabajadores en su caso.**
- Adopción de medidas de protección del medio ambiente, entre las que se incluye la prevención de la contaminación y las acciones en eficiencia energética y mitigación del cambio climático, intrínsecas a nuestra actividad.
- **Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud, relacionadas con el trabajo, teniendo en cuenta la naturaleza específica de los riesgos y las oportunidades de la seguridad y salud en el trabajo en el contexto de nuestras actividades.**
- **Cumplir con el Desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de la organización, comprometiéndonos a eliminar los peligros y reducir los riesgos.**
- Análisis de los riesgos de nuestra actividad en todos los ámbitos, para establecer las acciones necesarias que aseguren la viabilidad del negocio.
- **Rendir cuentas de forma transparente en todos los ámbitos de la Responsabilidad Social mediante la emisión periódica de Informes de Sostenibilidad y Declaraciones Ambientales.**

**EL CONSEJERO DELEGADO DE LA SOCIEDAD
GORONA DEL VIENTO EL HIERRO, S.A.**

Fdo. Santiago González González

